

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПЕРВОМАЙСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

29.08.2022 г

№ 130/11

Об утверждении Комплекса мероприятий, направленный на вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые годы работы

В целях координации деятельности по поддержке и сопровождению учителей в возрасте до 35 лет в первые годы работы ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Комплекс мероприятий, направленный на вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые годы работы. (Приложение)
2. Заместителям директора учебных корпусов №1, №2, №3, заведующим филиалами:
 - 2.1. Организовать исполнение Комплекса мероприятий, направленный на вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые годы работы.
 - 2.2. Обеспечить информационное сопровождение мероприятий по реализации Комплекса мероприятий, направленный на вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые годы работы.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

Л.А. Груздева

ПРИЛОЖЕНИЕ

Комплекс мероприятий, направленных на вовлечение педагогических работников МБОУ «Первомайская средняя общеобразовательная школа» в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые годы работы

№п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1. Информационно-аналитическая деятельность			
1.1.	Сбор и анализ информации о трудоустройстве молодых педагогов	Сентябрь	Зам. директора, зав. филиалами
1.2.	Анализ информации о затруднениях и запросах молодых педагогов	Октябрь	Зам. директора, зав. филиалами, психологи, наставники
2. Мониторинговая деятельность:			
1.1.	Формирование базы данных о профессиональных затруднениях и запросах молодых педагогов	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами, психологи, наставники
1.2.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях.	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами, наставники
3. Организационная деятельность:			
1.1.	Организация методического сопровождения молодых педагогов, в том числе через систему наставничества, и др.	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами, наставники
1.2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	Сентябрь	Зам. директора, зав. филиалами
1.3.	Координация работы с молодыми педагогами	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами, наставники
1.4.	Организация участия молодых педагогов в районных, областных и всероссийских мероприятиях	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами, наставники, руководители ШМО
1.5.	Создание условий для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами, наставники,

	квалификации, профессиональные и творческие конкурсы		руководители ШМО
1.6.	Обучение работе с профессиональной документацией: консультации, собеседования.	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами, наставники
1.7.	Методическое сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими- наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов и курсов внеурочной деятельности.	Май -август	Зам. директора, зав. филиалами, наставники, руководители ШМО
4. Формирование системы непрерывного профессионального образования молодых педагогов			
1.1.	Направление на обучение по дополнительным профессиональным программам краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинаров, курсов повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, культуры речи, формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями.	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами
1.2.	Участие в курсах повышения квалификации, тренингов для молодых педагогов по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве (обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства)	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами
1.3.	Содействие участия молодых педагогов в конкурсах	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами,

	профессионального мастерства муниципального, регионального, межрегионального, всероссийского уровней, в том числе проведение обучающих мероприятий, направленных на успешное участие в конкурсах.		наставники, руководители ШМО
1.4.	Привлечение педагогов к участию в вебинарах, дистанционных конференциях различного уровня по вопросам профессиональной деятельности	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами, наставники, руководители ШМО
1.5.	Проведение недели молодого учителя «Профессия учитель. Первые шаги»	Февраль	Зам. директора, зав. филиалами, наставники, руководители ШМО
5. Организация работы по адаптации и закреплению молодых педагогов			
1.1.	Развитие системы наставничества: подготовка приказа о закреплении наставнических пар «наставник-наставляемый».	До 01.09.2022	Зам. директора, зав. филиалами
1.2.	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации: консультации, анкетирование, семинары, круглые столы, собеседования.	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами
1.3.	Участие молодых педагогов в региональном Слёте молодых педагогов образовательных организаций области	Сентябрь	Зам. директора, зав. филиалами
1.4.	Создание необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы на уровне организации.	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами
1.5.	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (семинары, конференции и др.)	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами, наставники
6. Инновационная деятельность			
	Организация участия молодых педагогов в работе муниципальных и региональных экспериментальных	В течение года	Зам. директора, зав. филиалами

	площадок		
7. Оказание мер социальной поддержки молодым педагогам			
1.1.	Обеспечение выплаты ежемесячной надбавки в размере 2.600 рублей	В течение первых трех лет работы	Директор школы
1.2.	Обеспечение выплаты молодым специалистам компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	Постоянно	Директор школы
1.3.	Обеспечение денежной выплаты педагогическим работникам, впервые приступившим к педагогической деятельности	Единовременная выплата	Директор школы